

# 경기도주식회사 2020년 기간제 근로자(경력) 채용 공고

## 1 채용분야 및 인원 (총 9명)

구분	직렬	인원	세부업무	지원요건
기간제 근로자 (경력 및 신입)	전략·기획	1	- 배달 앱 사업 전략 수립 - 핀테크 전략	[필수] 경력 5년 이상 [우대] 배달 앱 기획 유경험자 스타트업 유경험자
	영업기획	1	- 지자체 협업 - 상권 영업 관리	[필수] 경력 3년 이상 [우대] 상권 영업 관리 유경험자
	사업기획	4	- 사업 전략 수립	[필수] 경력 3년 이상 [우대] 컨설팅, 언론 유경험자
	유통	1	- 온·오프라인 마케팅	[필수] 경력 3년 이상 [우대] 영업 유경험자
	홍보	1	- SNS 홍보 - 언론 홍보	[필수] 경력 3년 이상 [우대] 홍보 유경험자
	점포개발	1	- 점포개발	[필수] 경력 3년 이상 [우대] 점포개발 유경험자

※ 직위 및 경력 산정은 인사위원회 심의에 따름

## 2 응시자격

### ○ 공통요건 (아래요건을 모두 충족한 자)

- 만18세 이상으로 만60세를 초과하지 않은 자(공고일 기준)
- 지방공무원법 제31조(결격사유)에 해당하지 않으며, 공무원임용시험령 등 관계 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자

### 지방공무원법 제31조의 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
  - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  - 6의3. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

- 정부·지방자치단체 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 제4조에 따른 공공기관이 부정 채용을 이유로 채용을 취소한 경우 해당일부터 5년이 경과한 자
- (성별 및 학력) 제한 없음
  - 단, 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자 또는 최종(면접)시험 예정일 기준 1개월 내 전역이 가능한 자
- (국적) 대한민국 국적 소지자
- (응시자격 요건) 응시자격 요건에 해당하는 경력의 계산, 자격 및 학위취득기준일은 공고 일 기준으로 판단함
  - 관련분야 경력 지원의 경우 경력증명서를 필수로 제출하며, 경력증명서 상에 근무기간과 담당업무 등이 불명확하게 명시되어 있을 경우 해당 경력이 불인정될 수 있음에 유의

### 3 근무조건

- 근무지 : 코리아경기도주식회사 본사(판교 소재)
  - 기타 회사가 지정하는 국내외 장소에서 근무가 가능해야 함
- 근무시간 : 주 5일 근무(월~금) / 09:00 ~ 18:00
- 보수수준 : 채용예정자의 자격 및 경력 등을 고려하여 내부규정에 따라 결정
- 채용형태 : 유기 계약직(채용일로부터 1년) ※ 수습기간: 3개월
  - ※ 1년 계약 후 연장 가능(+1년), 2년 후 업무 평가에 따라 정규직 전환 가능

### 4 전형안내

#### ○ 채용절차

구분	1차 전형	2차 전형
경력경쟁시험	서류전형(자사양식)	면접전형(역량면접)

- 1차 전형(서류전형)
  - 심사방법 : 제출 서류를 통해 자격 등을 심사(5배수 이내)
  - 제출서류 : 입사지원서 및 자기소개서(자사양식) / 경력기술서(자율양식, A4 1페이지 분량)
- 2차 전형(면접전형)
  - 대 상 : 서류전형 합격자
  - 심사방법 : 개별면접(1:多)이며, 전문지식, 창의력, 인성 등 종합평가 검증
- 최종합격자 결정
  - 면접 전형 고득점자 순으로 최종합격자 결정

- 최종합격자 발표 후 60일 이내 임용을 포기할 경우 차순위자를 채용할 수 있음

#### ○ 전형일정

전형구분	일정
모집공고 및 원서접수	2020. 7. 21.(화) ~ 8. 4.(화) 18:00까지
서류심사	2020. 8. 6.(목)
서류합격자 발표	2020. 8. 7.(금)
면접전형	2020. 8. 10.(월)
최종합격자 발표	2020. 8. 12.(수)

※ 상기 일정은 상황에 따라 변경될 수 있음

#### ○ 제출서류

구 분	내 용	제출방법
최초응시단계	- 입사지원서·자기소개서(자사양식)/경력기술서(자율양식)	이메일 접수
서류전형 합격자	- 개인정보 제공 동의서(자사양식)	면접시 제출
합격등록 (최종합격자 해당)	- 기본증명서, 주민등록등본 각 1부 - 주민등록초본 1부(남성의 경우, 병역사항 기재) - 경력증명서 - 경력사항에 대한 「건강보험자격득실확인서」 - 증명사진 2장 - 공무원채용 신체검사서 1부 - 통장사본 1부 - 최종학력 졸업(예정)증명서 및 성적증명서 등 [대학원 졸업자는 학부증명서 포함] - 자격(면허)증 사본	방문 제출

※ 문의처/제출처 : 031-5171-5555 / [kgc-recruit@kgcbrand.com](mailto:kgc-recruit@kgcbrand.com)

### 5 응시자 유의사항

- 최종합격자 발표 이후, 내부 상황에 따라 개인별 입사일자를 다르게 정할 수 있습니다.
- 공고에 규정되어 있지 않은 내역에 대한 추가 판단이 필요할 경우, 경기도주식회사의 유권 해석을 우선합니다.
- 시험과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이므로 단계별 일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 입사지원서 및 자기소개서 등에 응시자 본인에게 유리한

일체의 인적사항(출신지역, 가족관계, 신체적 조건)의 작성을 제한합니다.

- 행정안전부의 「지방공기업 인사운영 기준」이 개정('19.6.21)되어 매년 신규 채용된 직원 중 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 회사 홈페이지에 공개하여야 함에 따라 최종 신규 채용되는 직원 중 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 하여야 합니다.
- 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경 및 추가보완 등이 불가하고, 서류상 기재 착오, 누락 또는 연락 불능이나 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
- 서류전형 합격자는 합격결정관련 증명서(교육, 자격, 경력)를 제출하여야 하며, 이에 불응하거나 제출한 증명서가 허위인 경우 합격 취소나 입사지원 자체가 무효 처리될 수 있습니다.
- 신규채용자는 채용 후 수습 기간(3개월)을 거쳐, 평가결과에 따라 최종 응시분야의 직원으로서의 신분(공직자)을 유지하게 됩니다.
- 이력서의 E-mail 및 휴대폰 번호 등에 착오가 있거나, 연락 불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- **해당 업무를 수행하는데 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.**
- 합격자 통지 후라도 신원조회 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 채용 청탁 등의 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 외국어로 기재된 증빙자료(경력증명서 등)의 경우, 반드시 한글번역본을 첨부하여 제출하시기 바랍니다.
- 응시자가 선발인원과 같거나 없을 경우에는 재공고 할 수 있습니다.
- 코로나19 관계로 전형 일정이 변동될 수 있습니다.
- 기타 상세한 내용은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

- 031-5171-5555, kgc-recruie@kgcbrand.com